

УО АМО ГО «Сыктывкар»  
Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Основная общеобразовательная школа № 34» г. Сыктывкара  
(МОУ «ООШ № 34» г. Сыктывкара)  
«Ӧкмыс класса 34 №-а школа» Сыктывкарса муниципальной велӧдан учреждение  
(«34 №-а ӦКШ» Сыктывкарса МВУ)

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
МОУ «ООШ № 34» г. Сыктывкара  
(протокол от 27.11.2018 № 2)

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МОУ «ООШ № 34»  
г. Сыктывкара  
от 29.12.2018 № 749



ПОЛОЖЕНИЕ  
об Общем собрании работников

## **1. Общие положения**

1.1. Положение об Общем собрании работников (далее – положение) МОУ «ООШ № 34» г. Сыктывкара (далее – школа) регламентирует работу коллегиального органа управления школой.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Концепцией Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.12.2014 № 2765-р; Национальной образовательной инициативой «Наша новая школа», утвержденной Президентом Российской Федерации 04.02.2010, приказ № 271; Профессиональным стандартом педагога (воспитатель, учитель), утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н; Законом Республики Коми от 06.10.2006 № 92-РЗ «Об образовании», а также иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Конституцией Республики Коми, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования (далее – законодательство в сфере образования), нормативными правовыми актами Муниципального образования городского округа «Сыктывкар», нормативными актами учредителя, Уставом школы и иными локальными нормативными актами школы.

1.3. Общее собрание работников (далее – Собрание) представляет и защищает интересы всех работников школы. Собрание составляет трудовой коллектив школы, то есть все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

1.4. Собрание созывается по мере надобности при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции, по требованию управляющего совета, директора школы или Педагогического совета. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления школы, рассматривающим вопросы реализации права работников на труд, с неограниченным сроком действия.

1.4.1. Председатель Общего собрания работников избирается из числа членов собрания, но им не может быть директор школы.

1.4.2. Общее собрание работников созывается его представителем не реже одного раза в календарный год.

1.4.3. Общее собрание работников является правомочным, если все работники школы извещены о времени и месте проведения и на Собрании присутствуют более половины работников школы.

1.5. О дате проведения Собрания информируются все члены трудового коллектива школы не менее чем за 3 дня.

1.6. Решения Собрания принимаются открытым голосованием. Каждый работник школы имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя собрания. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на Собрании работников.

1.7. Общее собрание работников по решениям, принятым Собранием в пределах своей компетенции, имеет право представлять интересы и выступать от имени школы в государственных и иных органах и организациях. Решения Собрания носят рекомендательный характер.

1.8. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается сек-

ретарем, избираемым из числа присутствующих работников школы. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

1.9. Срок полномочий Собрания – бессрочно.

## **2. Цель деятельности.**

2.1. Развитие инициативы трудового коллектива, реализация прав коллегиальности в решении вопросов, способствующих четкой организации управленческой деятельности.

## **3. Компетенция собрания.**

3.1. К компетенции Общего собрания работников относятся:

3.1.1. Заключение коллективного договора.

3.1.2. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка работников школы, иных локальных нормативных актов по вопросам, затрагивающим интересы трудового коллектива, в пределах своей компетенции.

3.1.3. Выдвижение коллективных требований работников школы.

3.2. Содействие реализации целей и задач, стоящих перед школой.

3.3. Рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника.

3.4. Заслушивание отчетов по организации общественного контроля за охраной здоровья работников школы обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики образовательных отношений.

3.5. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности школы.

3.6. Заслушивание руководства по итогам деятельности школы и документам инспектирования.

3.7. Избирает представителей работников школы в комиссию по трудовым спорам.

3.8. Избирает представителей в управляющий совет школы.

3.9. Принимает решение о заключении Коллективного договора между работодателем и работниками школы.

## **4. Структура Собрания.**

4.1. Общее собрание работников школы имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:

4.1.1. председатель;

4.1.2. секретарь.

4.2. Председатель организует деятельность Собрания в процессе заседания. Осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию Собрания.

4.3. Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания Собрания.

4.4. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у председателя Собрания.

## **5. Права Собрания.**

5.1. Представлять интересы трудового коллектива.

5.2. Выдвигать коллективные требования работников школы в случае необходимости.

5.3. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности школы.

5.4. Каждый член трудового коллектива школы может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенцию Собранин, если его предложение поддержала одна треть членов всего коллектива; принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.

5.5. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность школы, развитию деятельности школы и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

## **6. Ответственность Собранин.**

6.1. Собранин несет ответственность за:

6.1.1. Соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность Собранин.

6.1.2. Компетентность принимаемых решений.

6.1.3. Соблюдение и развитие принципов коллегиальности в управлении школой.

6.1.4. Выполнение принятых на Собрании решений и рекомендаций.